

What is Sensor ?

Driving Silicon Industry toward Knowledge Society

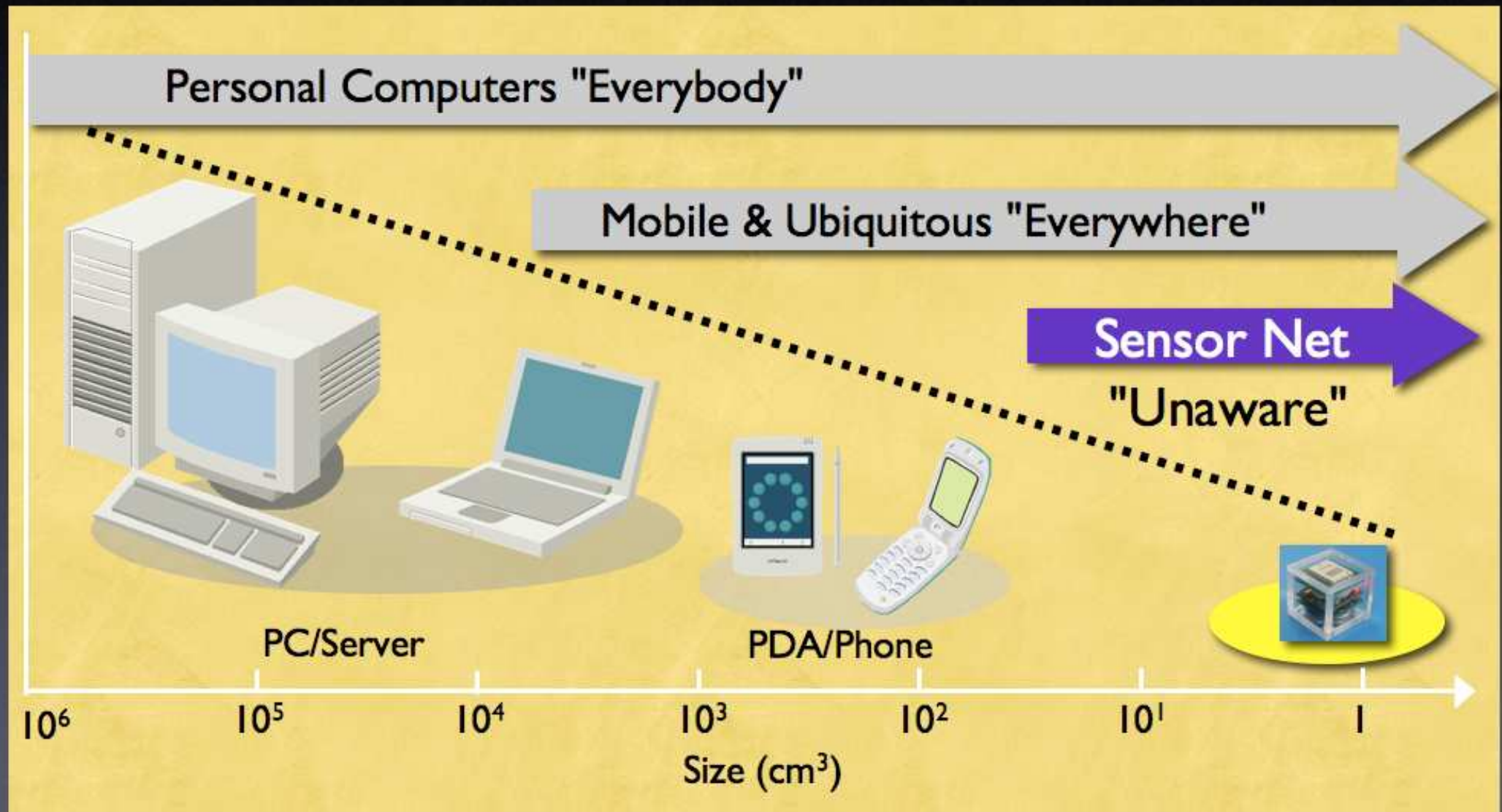
Kazuo Yano

PhD, IEEE Fellow

Central Research Laboratory
Hitachi Ltd.

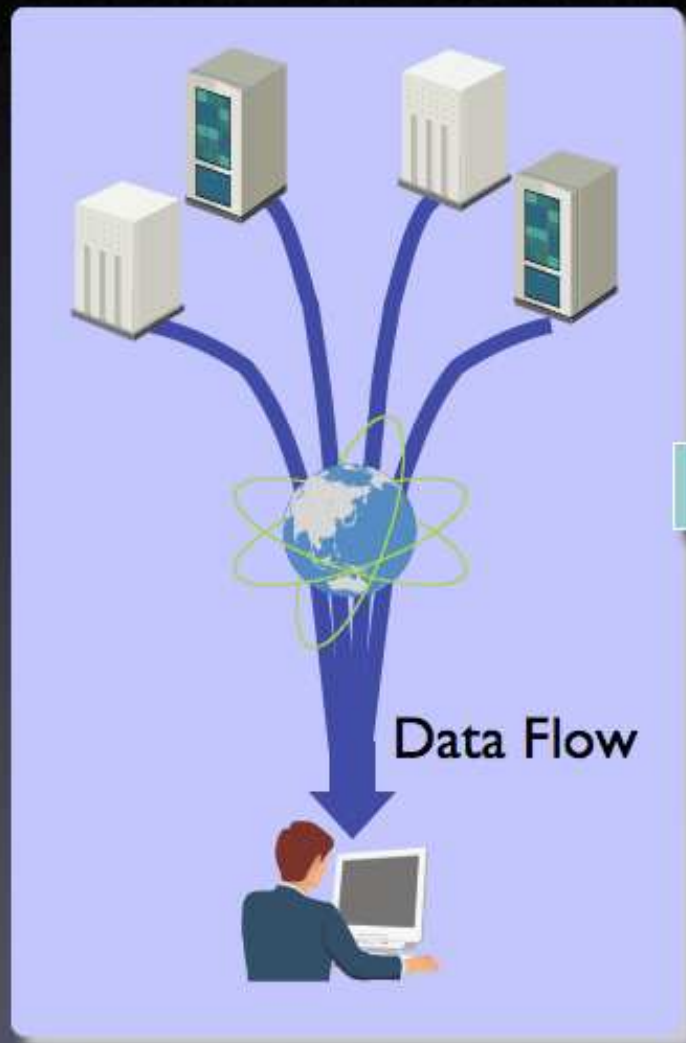
Miniaturization of Computers to "Icc Computers"

- x 1/100 every 10 years

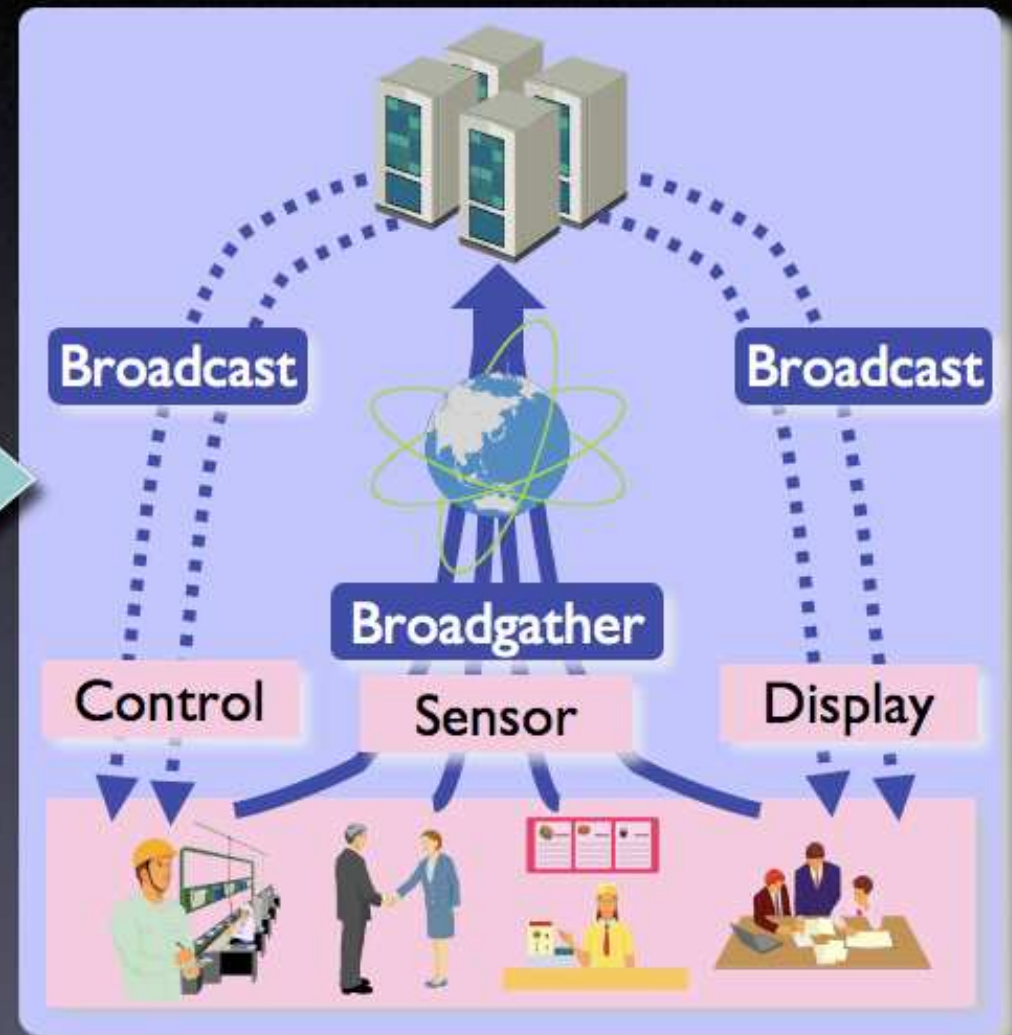


Broadcast & Broadgather

- From Download-Rich to Upload-Rich



Conventional (Web)



Hereafter

Beyond Taylorism

省力化 "テーラーイズム"を超えて

Knowledge Work 50x Productivity

知識労働の50倍化

X-Microscope

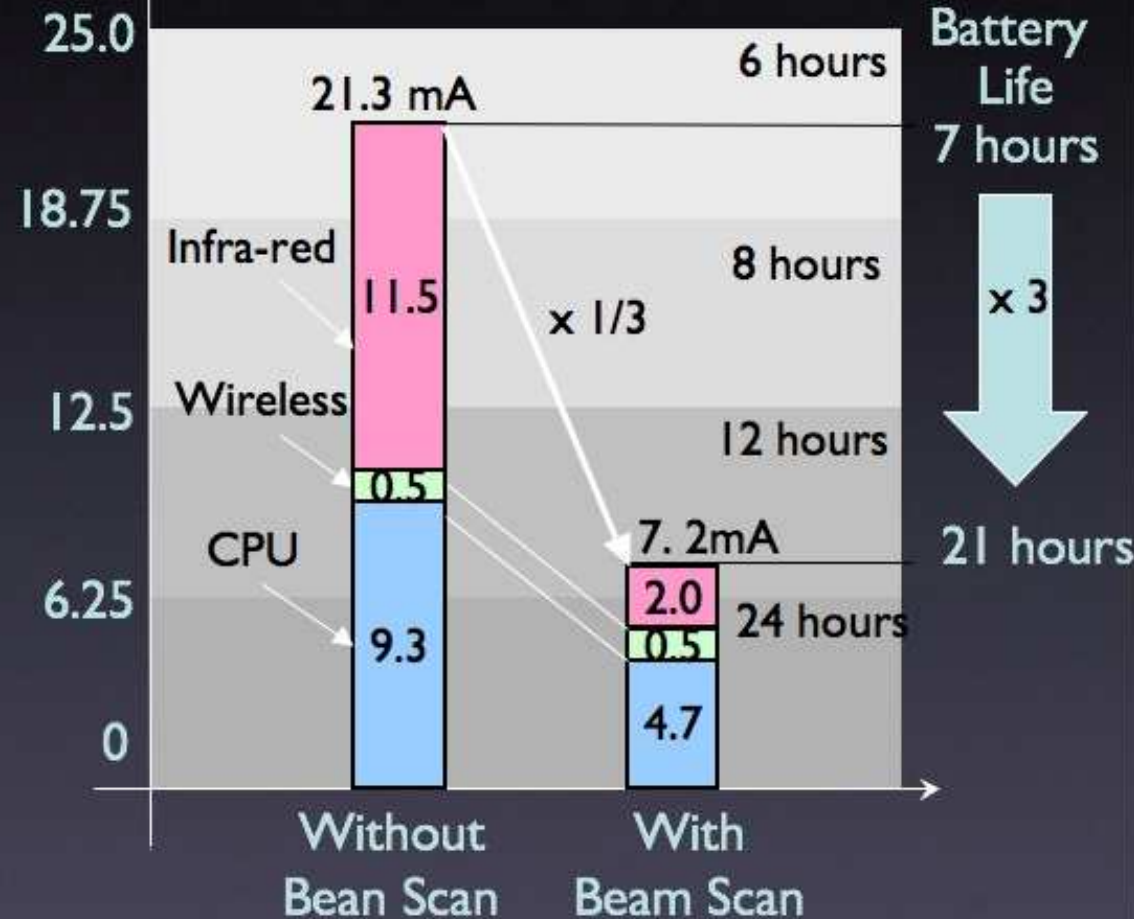
X-顯微鏡



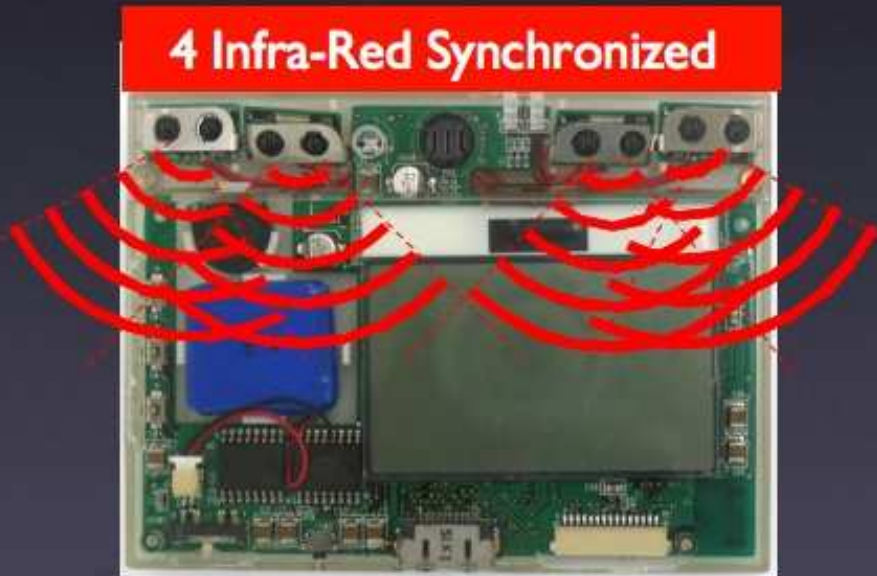
Low-Power: Long Battery Life



Average
Current [mA]



4 Infra-Red Synchronized



Growth of Employee & Motion Rhythm

社員の成長
と
行動のリズム

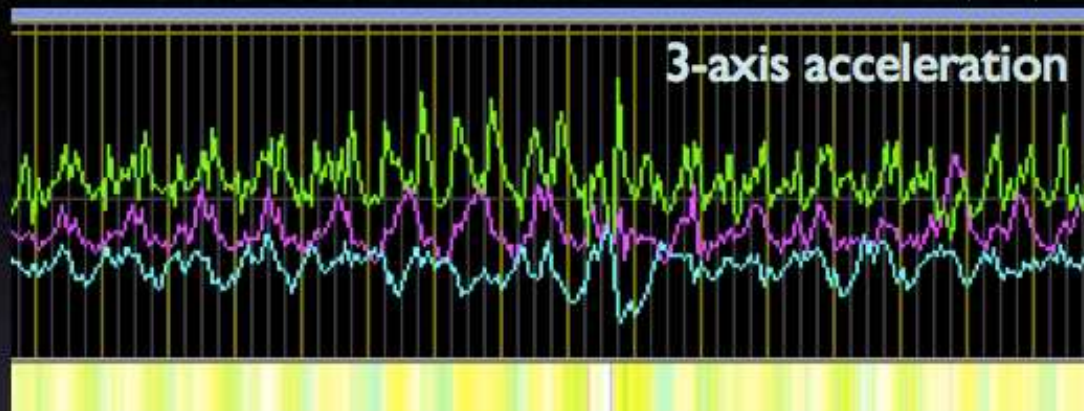
Motion Rhythm

行動のリズム

Walk

2Hz

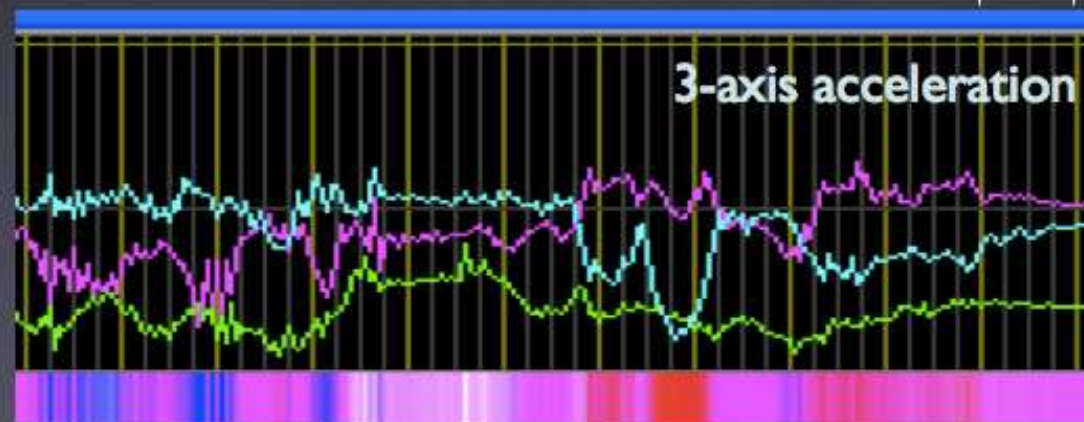
| 1s |

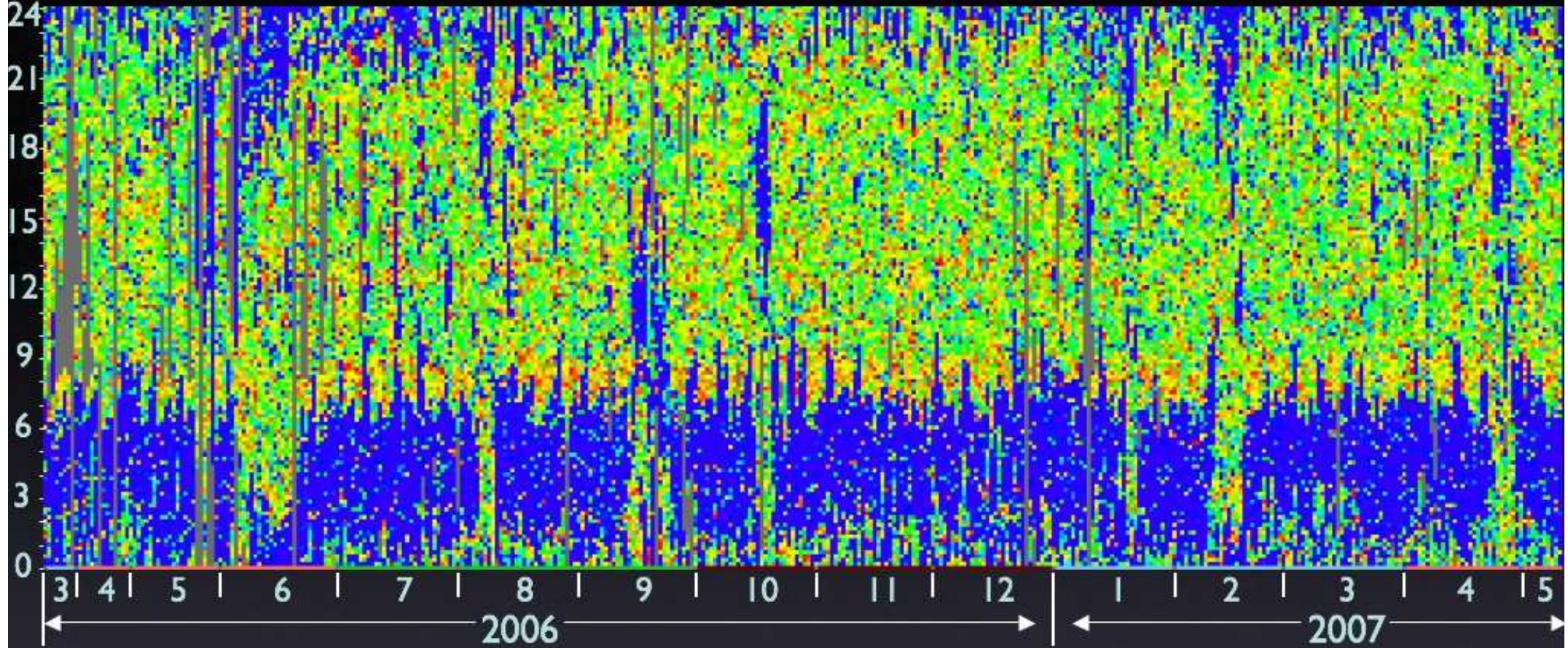


E-Mail

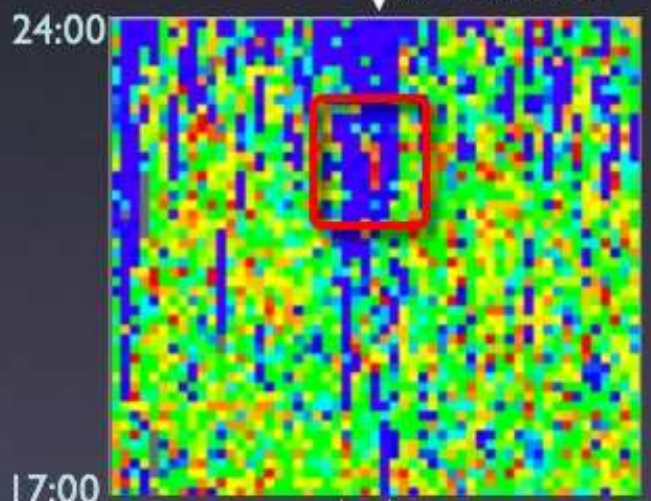
0.8Hz

| 1s |

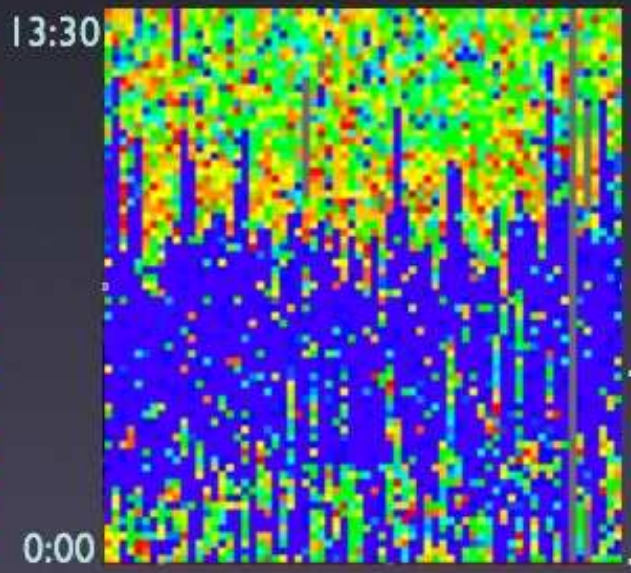




↓ 2/16 Hives



San Francisco



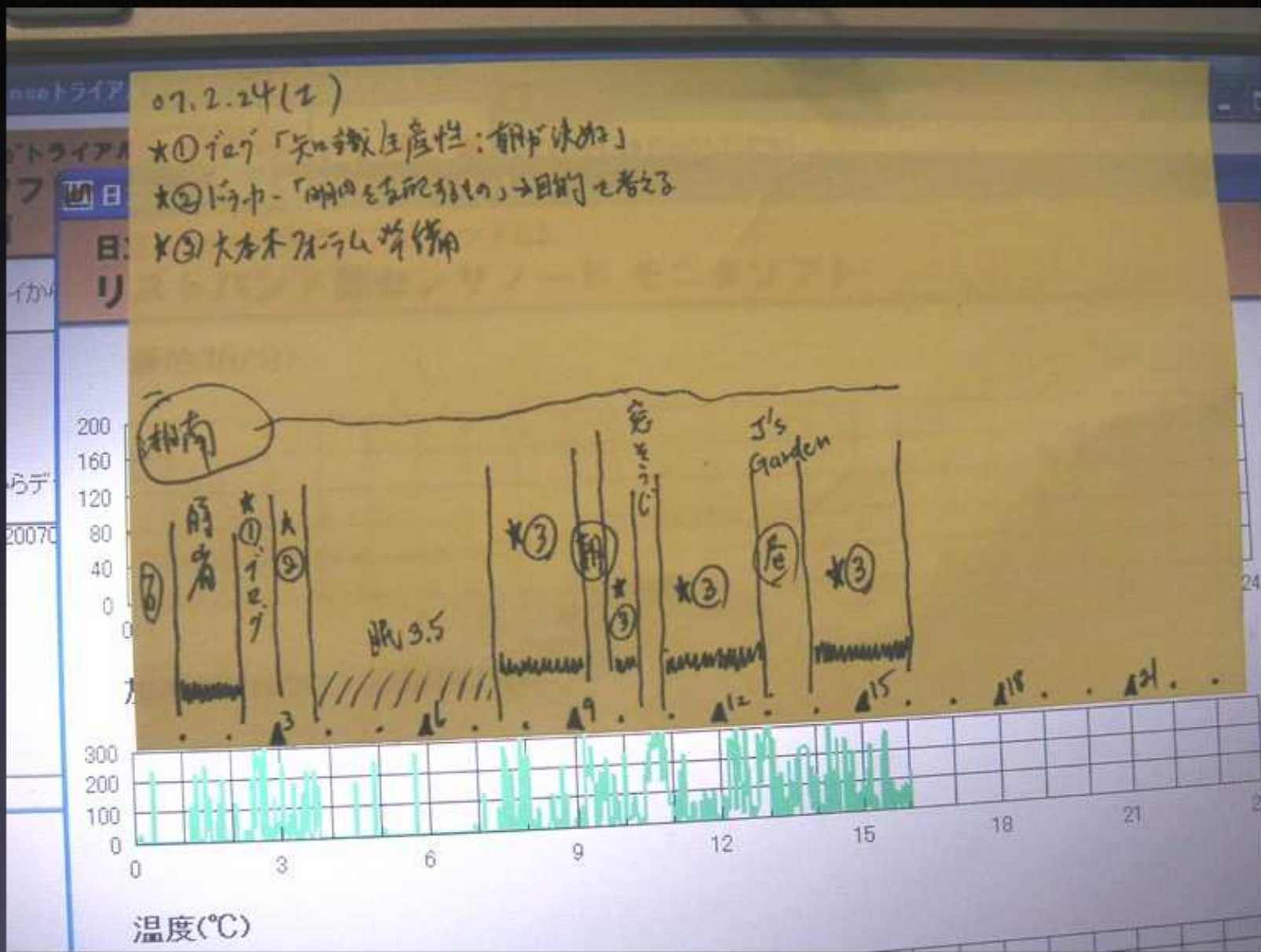
Motion Rhythm (Behavior)

- 2.7-3.2Hz Run, Drunk
- 2.3-2.6Hz Trot, Stand Talk
- 2.1-2.2Hz Trot
- 1.9-2.0Hz Walk
- 1.2-1.8Hz Active Meeting
- 0.6-1.0Hz E-Mail, Nod
- 0.2-0.6Hz Passive Meeting
- 0-0.1Hz Sleep, Still

Tapestry of Life

Know Thy Time

汝の時間を知れ



Recording Time with Help of Sensor Signatures

Awareness of Time: Time-Reflection Book

時間の知覚化：時省簿

06.8.22(火)

★ 知の構造化 → セミナーで学ぶ

② ★ VLSI 改革 → 社内組織の経営体制

① ★ 経営改善 → 70% 以上で効率化 有言実行

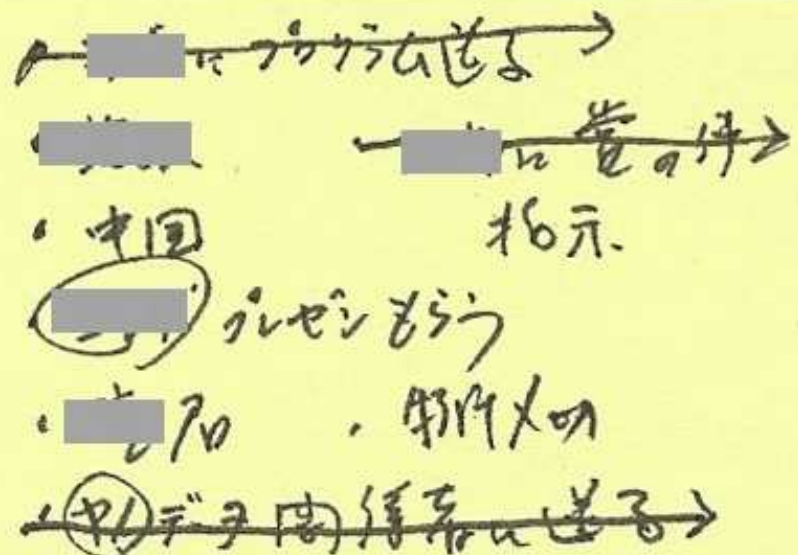
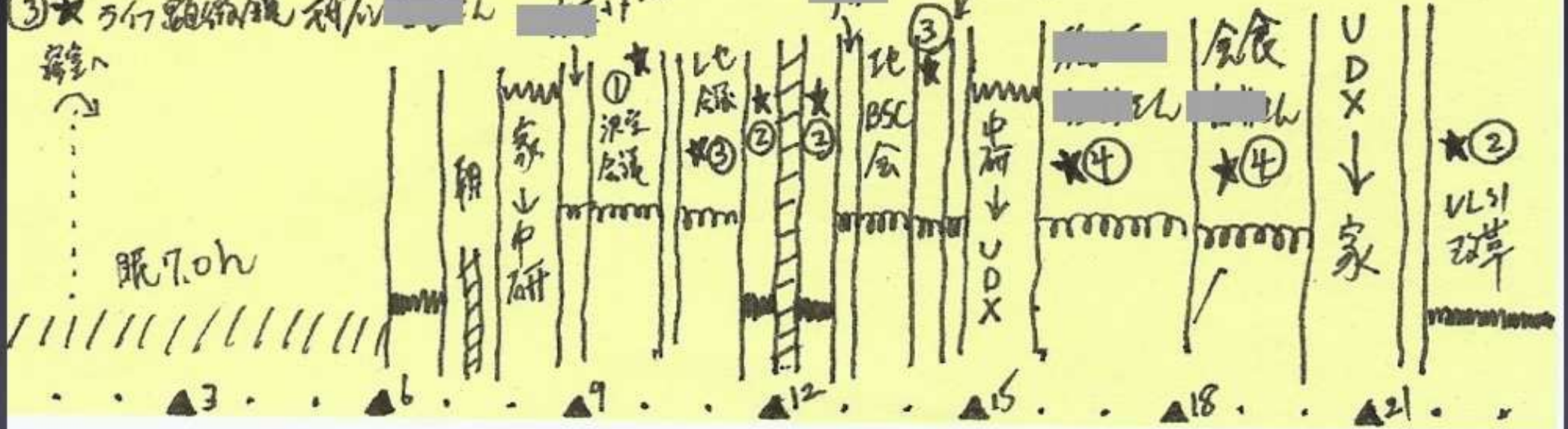
④ ★ 経営改善組織/社内組織の構築の重要性の認識
今日の難関と BS.

★ セミナー 2 回

③ ★ 経営改善組織構築の重要性

経営改善

眠 7.0h



Joy of Sensor Life

センサと生きる喜び

Without wristband (without data being collected), I feel I am spending a useless day (Kei Suzuki)

リストバンドをせずにいると(データを集めていないと)無駄な一日を過ごしているような錯覚に陥る (鈴木敬さん)

I have started to be aware of making life regular. Hours to go to bed and rise are regulated and become quick. (Aiko Ban)

規則正しい生活を送るよう意識し始めました。...布団に入る時間、起きる時間にメリハリをつけようと、ぱっと寝てぱっと起きるようになりました (番愛子さん)

Growth of Organization & Dialog

組織の成長
と
対話

Dialog

When opening up oneself and talk, wisdom is transformed brilliantly to another, and from other side to this side. Trusting one to talk with wisdom in a flurry of sparks is the truly live intellect (Hideo Kobayashi 1978)

対話

心を開いて語り合う時に、きらめくように、知恵が、片方から片方に伝わり、向こうからこちらに伝わる、「人を信じて語り合うところに火花のように散る知恵」が、本当に生きた知恵だ。

(小林秀雄、講演『本居宣長』1978年)

06/10/2-

06/10/16-

06/10/30-

06/11/13-

06/11/27-

06/12/11-

A Day

A Week

06/12/25-

07/1/8-

07/1/22-

07/2/5-

07/2/19-

06/10/2
~07/3/2

12 people
153 days
22 weeks

'06.10.16-10.27

'07.1.8-1.19



Structure of Organization

組織の構造

The test of a healthy business is not the beauty, clarity, or perfection of the organization structure. It is the performance of people (P. F. Drucker)

ビジネスの健全さは、組織の美しさ、明快さ、完全さにあるのではなく、人が成果をあげることにある (P.F.ドラッカー)

Data Type

対面マトリクス

日時指定

month 2weeks

<< 2007/02/03 ~ 2007/03/05 >>

ユーザ選択

アイコン切替 名前表示

- | | | | |
|--|--|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> 手塚 | <input checked="" type="checkbox"/> 西田 | <input checked="" type="checkbox"/> 志村 | <input checked="" type="checkbox"/> 澄川 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 川窪 | <input checked="" type="checkbox"/> 岸野 | <input checked="" type="checkbox"/> 石野 | <input checked="" type="checkbox"/> 魚野 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 瀬川 | <input checked="" type="checkbox"/> 土井 | <input checked="" type="checkbox"/> 平川 | <input checked="" type="checkbox"/> 上野 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 矢川 | <input checked="" type="checkbox"/> 浦野 | <input checked="" type="checkbox"/> 三河 | <input checked="" type="checkbox"/> 進藤 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 金田 | <input checked="" type="checkbox"/> 奈良 | <input checked="" type="checkbox"/> 由井 | <input checked="" type="checkbox"/> 西野 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 平家 | <input checked="" type="checkbox"/> 上田 | <input checked="" type="checkbox"/> 川崎 | <input checked="" type="checkbox"/> 結城 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 室賀 | <input checked="" type="checkbox"/> 金子 | <input checked="" type="checkbox"/> 三田 | <input checked="" type="checkbox"/> 白鳥 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 茅野 | <input checked="" type="checkbox"/> 黒田 | <input checked="" type="checkbox"/> 菅野 | <input checked="" type="checkbox"/> 原田 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 内田 | <input checked="" type="checkbox"/> 由利 | <input checked="" type="checkbox"/> 須藤 | <input checked="" type="checkbox"/> 徳田 |
| <input checked="" type="checkbox"/> 辺見 | | | |

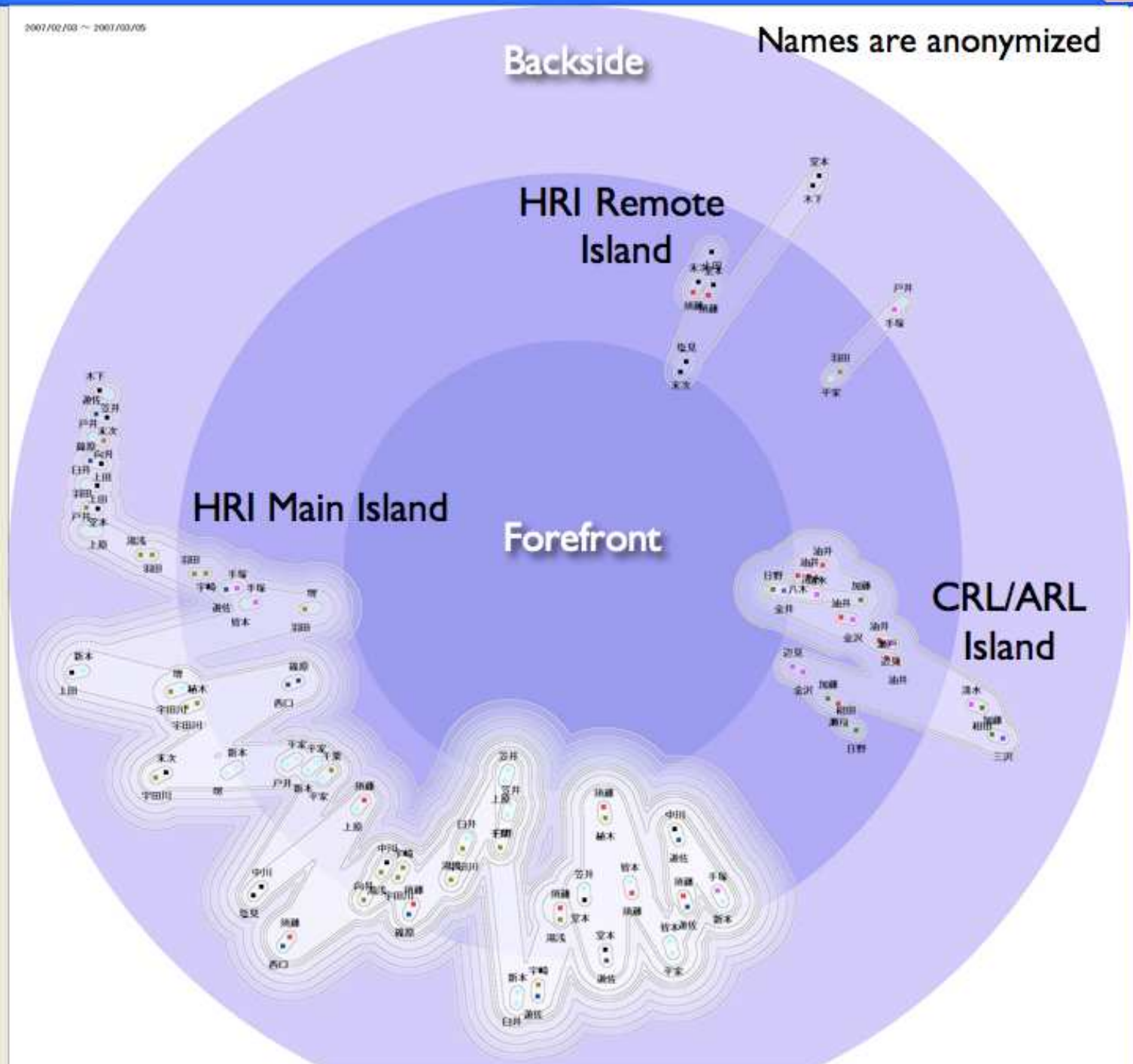
変更

価値フロー

スライドショー

2007/02/03 ~ 2007/03/05

Names are anonymized



Organization Topography

Value Improving **Productivity**
Reducing **Risk**
Enhancing **Profitability**
Boosting **Quality**
Better **Customer Satisfaction**

Open Partnership on Field Trial

業務の現場での皆様とのオープンな協創に向けて

Limitless Growth

限りなき成長

History & Mirror

歴史と鏡

Special appreciation for

Inspiring Collaborations with

Professors Pentland, Paradiso, Ishii, Brynjolfsson,
Malone, Zolot, Van Alstyne, Drs. Gloor, Laubacher,
D. Olguin, J. Lifton, T. Kim, A. Mahon, B. Waber, N. Kanehira,
E. Megally, Y. Poltrak, G. Singh, R. Smith, D. Suzuki, and J. Liu

Business Microscope by

N. Moriwaki, N. Sato, S. Tsuji, N. Ohkubo,
M. Hayakawa, Y. Wakisaka, M. Ogushi, K. Ara, A. Sato,
R. Ohtsuka, S. Fukuma, T. Hoshino, and H. Reddy

Life Microscope by

S. Yamashita, K. Aiki, T. Tanaka, and H. Ban

General

K. Suzuki